



INFORME DE GESTION

INSTITUTO TOBIÁS EMANUEL

2024

Social, administrativo
y financiero

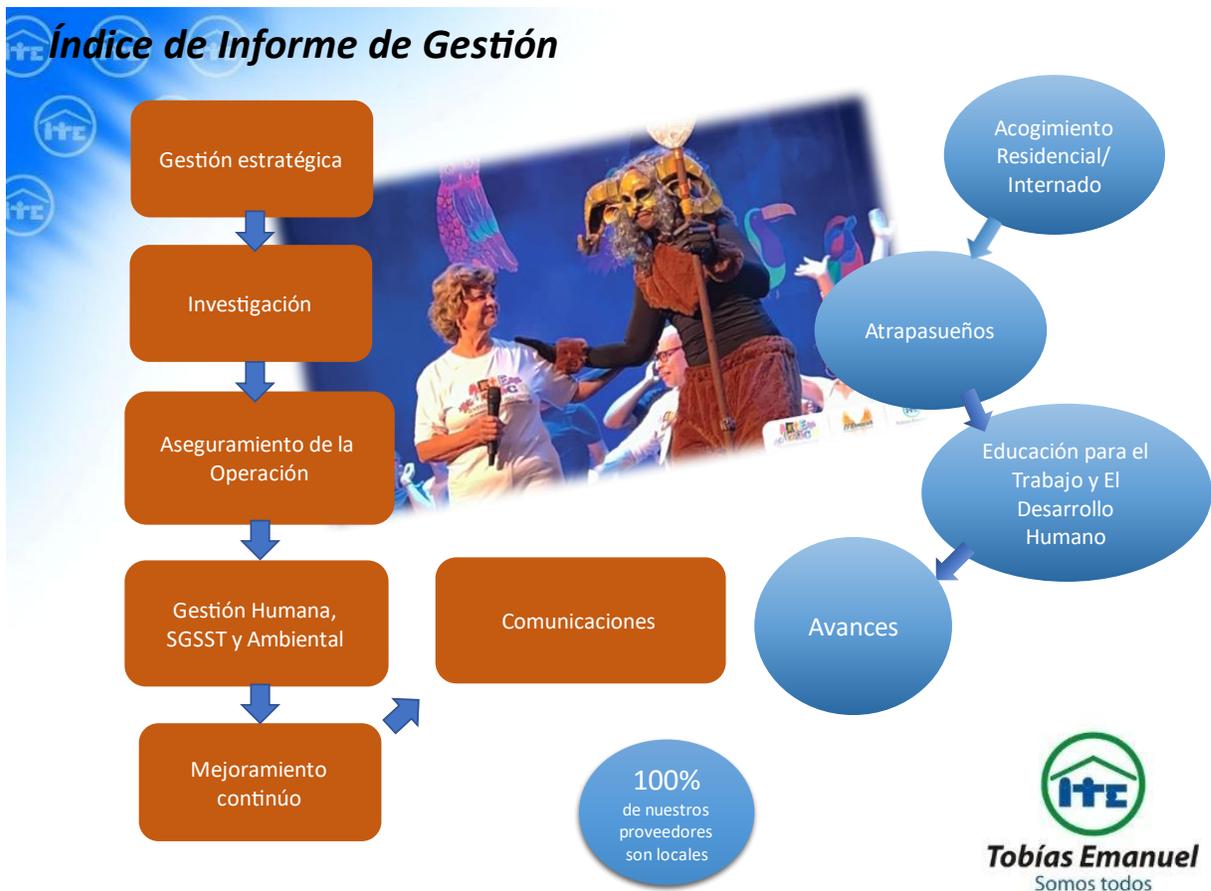


Es parte del orden del día del acta de asamblea No. 064 de febrero 26 de 2025.

El informe de los distintos procesos del instituto que presentaremos a continuación refleja el crecimiento permanente, siempre experimentando un actuar vigente y responsable, tanto en la gestión interna como en la externa; siendo parte de un esfuerzo colectivo para lograr cada vez más y con éxito las metas propuestas.

Cabe destacar un avance importante en una nueva apuesta de nuestra unidad educativa, que a través de un equipo interdisciplinario altamente calificado brinda una gama de soluciones educativas desde talleres, seminarios hasta cursos y diplomados a distintos públicos como el de los maestros que cuenta con un contenido programático más acorde con la diversidad que incida en los proyectos educativos institucionales (PEI) , promoviendo una cultura de inclusión que aporte a la construcción de un país más justo y equitativo.

Un reconocimiento especial a todos los miembros de junta directiva por su colaboración y apoyo incondicional.



Gestión estratégica

El año 2024, se lograron resultados positivos. La pérdida operacional bajó en un 2% debido al mayor aumento de ingresos versus egresos. Sin embargo, la utilidad final se obtuvo debido nuevamente a la gran ayuda que nos prestan nuestros donantes tanto en dinero como en especie.

El Instituto sigue trabajando arduamente en incrementar fuentes de ingreso particulares. Los contratos con el estado nos permiten atender los estratos más bajos pero las tarifas que otorgan por beneficiario atendido, en muchas ocasiones no son incrementadas teniendo en cuenta el comportamiento del salario mínimo, los servicios públicos y el subsidio de transporte entre otros.

Alianza Comfandi

El objetivo de la reunión fue ofrecer el apoyo nuestro a Comfandi para fortalecer la inclusión de las personas con Discapacidad Intelectual en sus diferentes actividades, como caja la compensación: colegios, centros culturales, inclusión laboral en sus diferentes áreas, charlas a las familias de sus afiliados

Se presentó portafolio de capacitación para ser aprobadas y también se les propuso brindar apoyo económico a nuestros estudiantes adscritos a la caja

Se resumieron las diferentes reuniones adelantadas con los diferentes funcionarios ofreciendo capacitaciones a profesores, asesoría en inclusión de personas con discapacidad cognitiva, becas para posibles estudiantes para el programa de ETDH, información para beneficiarios de Comfandi en estos temas.

Finalmente se firmó convenio de Alianza con Comfandi mediante el cual sus afiliados podrán obtener acceso a los diferentes programas del ITE con tarifas preferenciales de acuerdo a su Categoría de afiliados

Formación de Líderes con discapacidad Intelectual

Se inicio formalmente el programa de formación de líderes con discapacidad intelectual dentro de los estudiantes de Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano en el que también participan beneficiarios de Internado.

El ITE ve indispensable que ellos directamente participen activamente en las diferentes reuniones en la que se presente nuestro programa de Educación para el Trabajo

El jueves 1o de Agosto, con la preselección de la profe Gretty Escobar, se llevó a cabo una audición con un grupo de muchachos (posibles líderes) mediante videos y entrevistas preparadas por Vicky Concha y su grupo de comunicación de la

Universidad Autonomía de Occidente. Algunos de ellos han participado en diversas reuniones del ITE como presentadores.

Agencia UAO

Continuamos con el apoyo generoso de la Dra. Victoria Eugenia Concha Ávila, PH.D. docente e investigadora de la facultad de administración, galardonada como Women to Watch 2023, quien es la directora de la Agencia UAO-Esta Agencia hace parte de la Universidad Autónoma de Occidente.

Esta Agencia de Publicidad y marketing, maneja organizaciones como: 90 Minutos, El Club Colombia de Cali, Mercadeo y Negocios Internacionales MN1, entre otros.

El trabajo con la Agencia UAO ha sido permanente y fructífero.

Se está preparando muy especialmente la celebración de los 60 años de existencia del Tobías en el 2025 con diversos eventos, en los que se proyectará la imagen del trabajo de la Institución entre los que se cuentan un Congreso sobre diversos temas de la discapacidad intelectual, un Arte mágico con su línea de vida y una gran Cena de Gala “De mil amores”.

Participación con Stand en Exposer.

Luis Mario Giraldo, vicepresidente de servicios a la comunidad de asociados de Coomeva visitó al Tobías.

Después de su visita se logró concretar la participación en Exposer con un stand , evento organizado por Coomeva que tuvo lugar el 30 y 31 de agosto en el que asisten más de 1000 personas, para mostrar al ITE.

Fundación Caring for Colombia

Se hizo contacto con la Fundación Caring for Colombia, con veinte años de existencia y sede principal en New York, creada para facilitar la intermediación con donantes americanos por su condición tributaria 501 C 3 en USA, lo que facilita la expedición de certificados de donación para ese país.

El Tobías ya cuenta con un Botón de donaciones dentro de la página web de la institución.

Energía solar

Se hizo estudio de techos del Tobías y con su estructura, dos proponentes presentaron propuestas para desarrollar un proyecto de Energía solar para el ITE.

Se instalarían sobre una de las alas de los techos del primer piso (El ala que da hacia la cancha) un total de 154 paneles, dilatados a 15 centímetros de las tejas con soportes ubicados estratégicamente. Se unirían cableados de las casas para obtener un solo flujo de energía. Se colocaría un contador de dos sentidos con Emcali para obtener

energía adicional cuando sea insuficiente la solar en horas pico, para entregar energía obtenida por los paneles del ITE en momentos de poco consumo.

El ahorro para el ITE estaría del orden de \$100 a \$120 millones al año, lo que constituye un 28% del Déficit operacional anual. Este déficit es del 6% de los ingresos operacionales anuales y la energía es un 2%.

Se presentó el proyecto, pero aún no hemos logrado la financiación total para su realización. Seguimos en la búsqueda activa de posibles donantes y también la presentación de proyectos a diferentes Entidades.

ITE-COP 16



Por invitación de Angela López de la Agencia “Latir Experiences”, agencia que ganó el manejo de la Zona Azul de la COP 16, participamos con algunos jóvenes de Educación, del programa Servicios Hoteleros en algunos espacios.

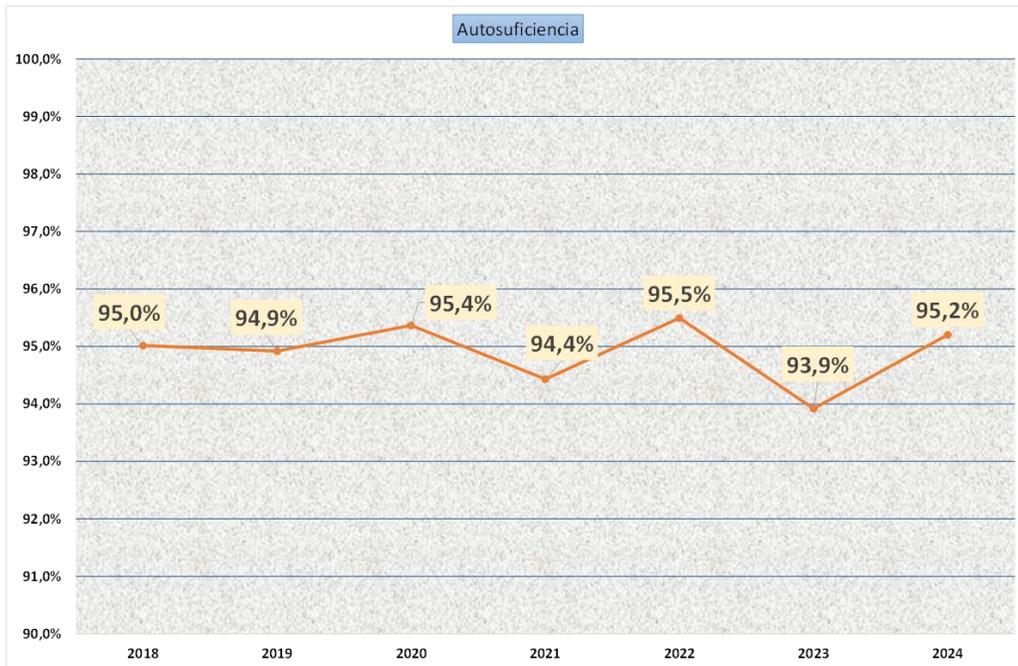


Arte Mágico versión 6- “EL RENACER” Una Historia de Resiliencia y Aceptación



En el año 2024, el Comité Cultural del ITE inició trabajos desde marzo. Esta vez se tomó como base la narrativa del Ave Fénix que renace entre las cenizas para lograr una vida como se la merece. Se llevó a cabo el 29 de octubre en medio de la realización de la COP 16 y asistieron más de 700 personas. Fue una oportunidad de mostrar y comercializar obras de arte y productos elaborados por nuestros beneficiarios.

Autosuficiencia operacional



Indicadores financieros

 Tobías Emanuel Somos todos		2024	2023
Liquidez			
Razón Corriente	$\frac{\text{Activo Corriente}}{\text{Pasivo Corriente}}$	2,14	1,92
Prueba ácida	$\frac{\text{Activo Corriente}-\text{Insumos Beneficiarios}}{\text{Pasivo Corriente}-\text{Insumos Beneficiarios}}$	2,42	2,17
Capital de Trabajo	Activo Cte. - Pasivo Cte.	577.921	531.120
Endeudamiento	$\frac{\text{Pasivos Totales}}{\text{Activo Total}}$	35,6%	39,3%
Endeudamiento Neto	$\frac{\text{Pasivos Totales}-\text{Insumos Beneficiarios}}{\text{Activo Total}-\text{Insumos Beneficiarios}}$	30,7%	33,8%

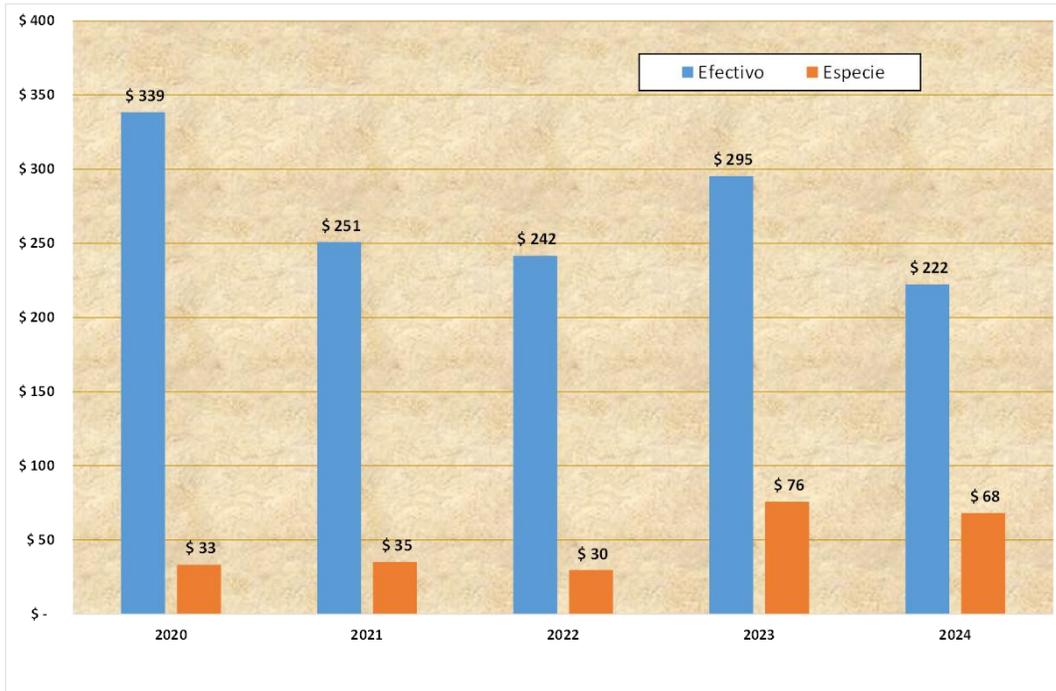
Donaciones

El Instituto Tobías Emanuel recibió donaciones por \$290 millones, en efectivo \$222 y especie \$68.

Agradecemos a los benefactores, en nombre de todos nuestros beneficiarios, niños, niñas y adolescentes por ayudarnos a continuar comprometidos para alcanzar nuestras metas.

Donaciones en Efectivo		
Benefactores	2024	2023
AYALA MORENO TULIA EUGENIA	6	1
BANCO COOMEVA SA	25	20
BLANCO DE MINING MARIA GUADALUPE	30	24
CASA VALLI SAS	6	3
COMPAÑIA DELTA CAICEDO SAS	6	-
FUNDACION HISPANO AMERICANA SANTIAGO DE	5	-
FUNDACION PROMIGAS	-	10
IMPADOC SA	15	45
INDUSTRIAS DE ENVASES SA	10	10
MEJIA CABAL IVAN FELIPE	41	41
PAZ BAUTISTA CARLOS ARCESIO	60	55
RUBIANO ROZO MARIA CONSUELO	9	1
OTROS MENORES A \$5 millones	9	17
	\$ 222,1	\$ 226,7

Donaciones en Especie		
Benefactores	2024	2023
ALAS DE COLOMBIA MARIPOSAS NATIVAS LTDA	10	9
COMPAÑIA DELTA CAICEDO SAS	0	5
COOPERT DE PRODUCTOS LACTEOS DE NARIÑO	11	9
FUNDACION CHIQUITINES	0	6
HARINERA DEL VALLE	5	2
HIPERCENTRO CERAMICO ARCESA S A	0	16
INSTITUTO TOBIAS EMANUEL	8	5
UNIVERSIDAD AUTOMA DE OCCIDENTE	15	0
VALENCIA ANGEL RAUL	5	0
ZAMORA CARVAJAL JOHNATAN	0	8
OTROS MENORES A \$500	14	16
	\$ 68,2	\$ 75,7



Investigación, Innovación y Desarrollo

Modelo Social Inclusivo

Se llevó a cabo una capacitación interna sobre el Modelo Social Inclusivo (MSI), dirigida a los equipos de servicios generales, administrativos y educativos. Esta formación tuvo como objetivo introducir el modelo y reafirmar los valores institucionales.

Fortalecimiento Institucional y Procesos Estratégicos

Se desarrolló una auditoría interna para actualizar la caracterización del proceso de investigación, aplicando el ciclo PHVA. Esta actividad tuvo como objetivo asegurar la mejora continua en las actividades del departamento, promoviendo estándares de calidad y eficiencia.

Asimismo, se organizaron los productos y documentos necesarios para la Convocatoria del Ministerio de Ciencias, con el fin de mantener la categoría B del instituto. Este esfuerzo refuerza el compromiso del departamento con la excelencia académica y administrativa, asegurando su posicionamiento en el ámbito científico y educativo.

Desarrollo de propuestas de proyectos

Se llevaron a cabo acercamientos con la Fundación Santriamor para establecer alianzas que permitan mejorar el acceso a servicios para personas con autismo en Buenaventura. Posteriormente, en junio, se presentó una propuesta para ampliar el alcance del programa "De la Mano con Manu" en Candelaria, con el objetivo de fortalecer habilidades adaptativas y competencias laborales. Aunque la Fundación Santa Anita Nápoles mostró interés en el proyecto, planteó la necesidad de gestionar recursos adicionales con la Alcaldía de Candelaria para su ejecución.

Se desarrollaron reuniones con la Fundación Mi Cuerpo/Min Krop, enfocadas en crear una alianza para promover la educación sexual. Asimismo, se realizaron acercamientos con Somos Pacífico, donde se exploraron convergencias y posibles líneas de colaboración. Estas iniciativas representan esfuerzos significativos que se espera retomar y consolidar durante el presente año.

Investigación y Ponencias

Durante 2024, se desarrollaron estudios e investigaciones relevantes. En junio, se preparó un estudio sobre el diagnóstico de discapacidad intelectual, que fue presentado en septiembre durante el Congreso Colombiano de Neuropsicología en Barranquilla. Este análisis se basó en datos recopilados entre 2019 y 2024.

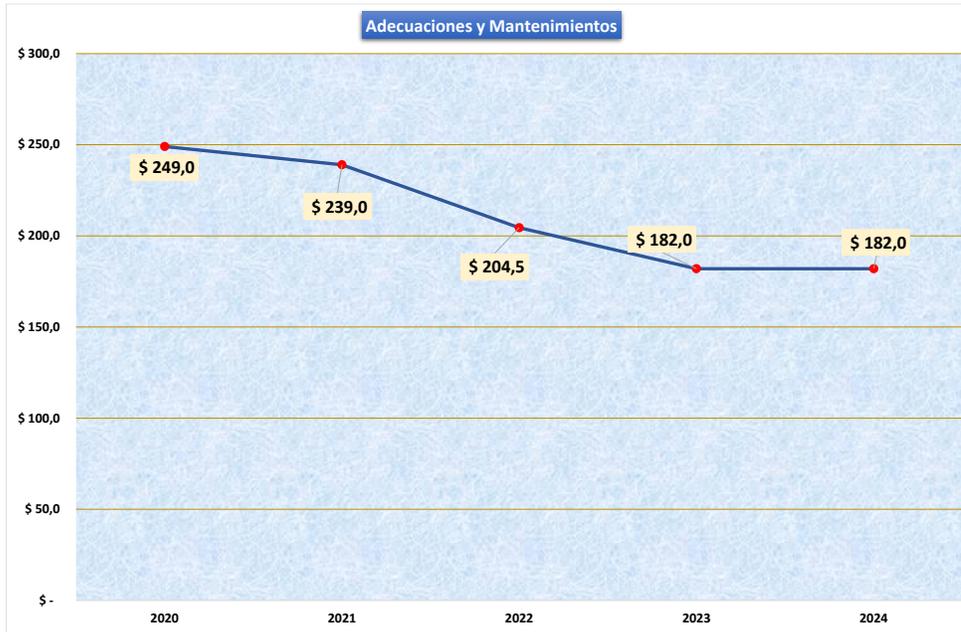
Asimismo, el 7 de noviembre se participó en el Primer Encuentro entre la Diversidad, la Discapacidad y la Enfermedad, organizado por la Universidad San Buenaventura. Allí se presentó una ponencia sobre el impacto en la calidad de vida de estudiantes y egresados con discapacidad intelectual.

Medición de Impacto

En febrero de 2024, se realizó una reunión con Claudia Isabel Lasso Largo, (Asesora externa, profesional en salud, docente e Investigadora), para explorar la implementación de la Clasificación Internacional del Funcionamiento, la Discapacidad y la Salud (CIF) en los instrumentos de evaluación de impacto. Se identificó la necesidad de desarrollar un instrumento único institucional para evaluar de manera estandarizada el impacto de las intervenciones realizadas. Adicionalmente, Catalina Amaya, practicante de la Pontificia Universidad Javeriana, inició evaluaciones de calidad de vida en estudiantes del programa de Educación para el Trabajo y Desarrollo Humano (ETDH).

Aseguramiento de Operación

Mantenimiento y adecuaciones (cifras expresadas en millones de \$)



En el 2024 se ejecutaron \$182 millones de pesos, en mantenimiento de infraestructura, equipos, reparaciones y adecuaciones locativas, equipos de computación, etc.

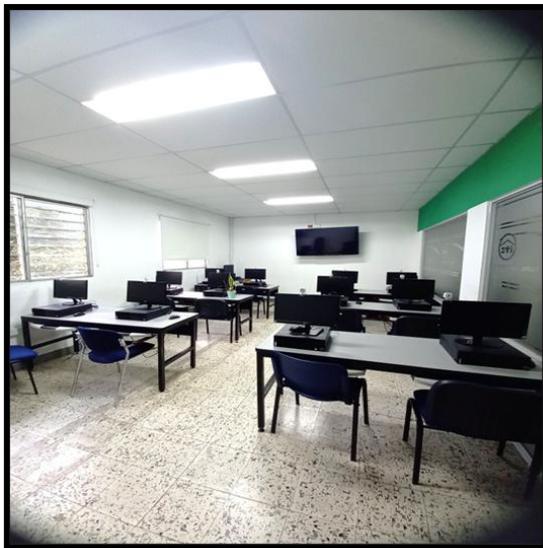
Siempre procurando mantener las instalaciones en óptimas condiciones para la atención de nuestro beneficiarios, empleados y visitantes.

Salas y dormitorios de los niños, niñas y adolescentes de la modalidad de Acogimiento residencial, /Internado debidamente pintados y con la dotación requerida





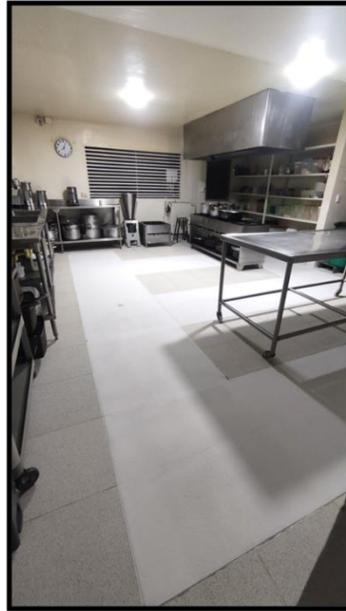
Se compraron 13 computadores por reposición para la sala de sistemas y 6 cámaras de seguridad, con recursos de excedentes año 2022



Antes



después



Se repara piso antideslizante zona de cocina, por seguridad del personal.

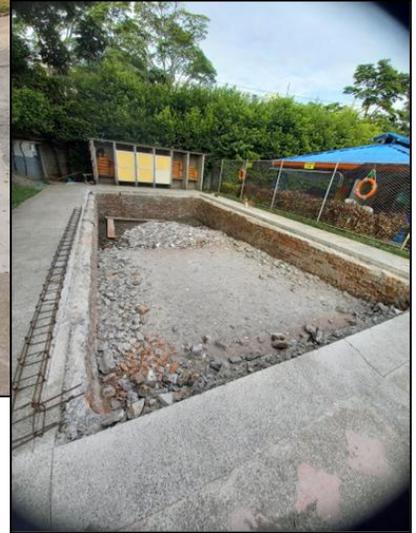


Se instala en la piscina válvula liberadora de vacío, para complementar las medidas de seguridad de la piscina

Se compra e instala bomba de presión para mejorar el flujo de agua en el segundo y tercer piso.



Se repara piscina presentaba fisuras y fuga de agua. Esta piscina es para la atención de los beneficiarios de acogimiento residencial y atrapasueños



Se instala lavadora y secadora donada por la doctora María Fernanda Mejía y su familia.



Se compra congelador Electrolux con capacidad de 357 lts. para almacenamiento de productos cárnicos en el área de cocina.

Gestión humana

Vinculación de personal Contamos con 105 colaboradores: vinculación laboral 102, prestación de servicios 3 e indirectos 12. El 90 % son mujeres y el 10 % hombres.

Programa de Capacitación. Se realizaron 86 capacitaciones en diferentes temas con participación del 90 % de los colaboradores.

Evaluación de desempeño. La evaluación de desempeño arrojó un promedio general de 4.8 sobre 5, arrojando un alto nivel de compromiso, eficiencia y profesionalismo de nuestro equipo. Este resultado destaca el esfuerzo y la dedicación de cada uno de los colaboradores en el cumplimiento de sus responsabilidades y el logro de los objetivos organizacionales

Evaluación de Clima Laboral. En términos generales el resultado cualitativo en la evaluación de clima laboral fue “BUENO” con un porcentaje del 87%, de satisfacción, esto significa que la mayoría de los empleados perciben que el ambiente de trabajo es positivo y saludable

Celebración días especiales

- Día de la Mujer
- Día del Auxiliar de Enfermería
- Día del Docente
- Celebración de cumpleaños
- Visitas empresariales
- Torneo de fútbol y sapo
- Novenas navideñas
- Entrega de Botones por años de servicio
- Despedidas de fin año



Celebración día de la mujer

8/03/2024. Día Internacional de la Mujer, un día para resaltar sus valores y de reconocimiento a las mujeres, por su lucha y esfuerzo a lo largo de estos años.



Mayo 12. día del auxiliar de enfermería

Reconocimiento a los auxiliares de enfermería, quienes desempeñan un papel crucial en el cuidado y bienestar de nuestros usuarios.



Mayo 15. día del maestro

Reconocimiento para agradecer a cada maestro por su incansable esfuerzo, por su paciencia y por su amor hacia la enseñanza.



Celebración de cumpleaños.

Oportunidades para fortalecer la integración y el bienestar entre los colaboradores

Realización del Torneo de fútbol y sapo con la participación de toda la comunidad ITE, entre los meses de noviembre y diciembre/2024



Diciembre 03 – 13. Novenas navideñas. Espacios para reflexionar, agradecer y fortalecer los lazos que nos unen como comunidad.

Diciembre 13. Almuerzo de integración de fin de año.



Entrega de botones por antigüedad

Este año, se exaltó la labor de las personas que hubieran cumplido a la fecha 5, 10, 15 y 20 años.

En el año 2024 se entregaron los siguientes botones:

5 años 3

10 años 4

15 años 3

20 años 1

Entrega de Botones por 5 años de servicio

A los Sres. Birnel Blanco Y Felipe Moreno,
Dra. Stella Rubiano



Entrega de Botones por 15 años de servicio
Dra. Stella Rubiano – Sra. Adela Montaña – Dra.
Leonor Salazar – Sra. Paola Loaiza



Entrega de Botones por 20 años de
servicio
Dra. Stella Rubiano – Sra. Diana Toro–
Dra. Leonor Salazar

Sistema de gestión en seguridad y Salud en el trabajo

Simulacro. Se realizó simulacro el día 02 de octubre/2024, con el fin de fortalecer los protocolos de seguridad, además de identificar oportunidades de mejora.

Jornada de Salud. con la participación del 80%. La vinculación de 18 empresas sugiere una colaboración activa en iniciativas relacionadas con la salud, lo que puede tener beneficios tanto para los empleados como para la comunidad empresarial en general.

Las actividades de promoción y prevención. Fundamentales para fomentar hábitos saludables entre los colaboradores, incluye campañas informativas, y programas que promuevan un estilo de vida saludable



Octubre 11/2024. Participación encuentro de brigadas organizado por la ARL COLMENA



Entrenamiento a brigadas en: Primeros Auxilios, Manejo de extintores, manejo de camillas

octubre 02 Simulacro. La capacitación y participación en este tipo de actividades son esenciales para garantizar la seguridad y el bienestar de los colaboradores en situaciones de emergencia.



JORNADA DE SALUD OCUPACIONAL

El 18 de junio de 2024, se realizó una jornada de salud con la participación de 21 empresas, enfocada en el bienestar integral de los trabajadores. Durante esta jornada, se desarrollaron diversas actividades:

- Odontología
- Optometría
- Examen detección temprana de cáncer de mama
- Electrocardiogramas
- Cuidado de la piel
- Nutrición

Además, contamos con diferentes stands informativos de servicios y convenios



ACTIVIDADES DE PREVENCIÓN Y PROMOCIÓN DE LA SALUD. Orientadas a fomentar hábitos saludables y prevenir enfermedades mediante estrategias que fortalezcan el bienestar físico y mental de los colaboradores, contribuyendo a un entorno laboral seguro, equilibrado y productivo.



Pausas activas



Campaña: Cuidado Salud mental
Clases de yoga

Componente ambiental

VIII Feria de Reciclaje y Cuidado al Medio Ambiente. Se presentaron más de 150 muestras elaboradas con material reciclado.

Se recuperaron 7 toneladas de residuos aprovechables, 3 toneladas de abono orgánico, 14 kilogramos de residuos peligrosos (pilas), y 126 kg de aceite usado.

Con el objetivo de fomentar la importancia de reciclar, reutilizar y reducir los residuos. Además, fomentan el consumo responsable y la economía circular, el día 22 de noviembre se realizó la Feria del Reciclaje y Cuidado del Medio Ambiente con la participación de toda la comunidad del ITE

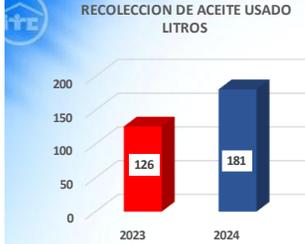
Mas de 150 muestras artísticas



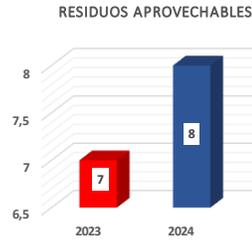
Desfile de trajes realizados en material de reciclaje



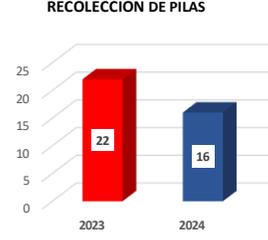
Las buenas prácticas ambientales han contribuido a minimizar los impactos ambientales



La recolección adecuada del aceite permite su reutilización en la producción de biocombustibles y otros productos sostenibles, reduciendo el impacto ambiental y fomentando una cultura de responsabilidad ecológica.



El adecuado manejo y aprovechamiento de residuos contribuye a la reducción de la contaminación, además, impulsa la economía circular al convertir materiales reciclables en nuevos productos, fomentando una cultura de sostenibilidad responsabilidad ambiental.



Esta iniciativa busca fomentar una cultura de responsabilidad ambiental y el manejo seguro de residuos peligrosos, reduciendo su impacto negativo en los ecosistemas



A partir de la reutilización de desechos orgánicos, se lograron obtener 3 toneladas de abono.



Mejoramiento Continuo

El 24 de octubre de 2024 en el Club de Ejecutivos se realizó la ceremonia de entrega de certificados de renovación del sistema de gestión de calidad. El ITE renovó certificados en las normas ISO 9001-2015, NTC 5555 y NTC 5581.



Acogimiento Residencial/Internado /150 beneficiarios

En el 2024 se presentaron 21 ingresos y 17 egresos de beneficiarios, los egresos se dieron por: Reintegro familiar (7), traslado de institución (5), fallecimiento (2) y por evasión (3)

Procesos formativos

39 usuarios vinculados a procesos formativos durante el 2024

6 usuarios culminaron su proceso de Educación Secundaria por Ciclos obteniendo su título como bachilleres.

5 usuarios culminan su formación técnica en el Programa de Educación para el Trabajo y Desarrollo Humano (3 certificados y 2 Diplomados)

Se realiza la vinculación para la validación del bachillerato de 7 nuevos usuarios para el año lectivo 2025.

Se proyectan para inclusión educativa para el 2025: 30 usuarios.

Talleres ocupacionales

28 usuarios que requieren de apoyos limitados e intermitentes se encuentran vinculados a los talleres ocupacionales de Lavandería, apoyo en actividades de cocina, traslado de usuarios dependientes, refuerzo y apoyo en actividades de peinado y organización de usuarios de mayor dependencia, Almacén y bodega, entre otros.

Atención citas medicas

En el 2024 se programaron 3065 citas médicas y se ejecutaron 2923, para un cumplimiento del 95%

Estrategias de fortalecimiento personal-desarrollo de potenciales intereses y aptitudes ocupacionales



ACTIVIDAD	# USUARIOS
Apoyo A usuarios Vinculados Al Programa De Educación Para El Trabajo Y El Desarrollo Humano y demás procesos de educación Formal	39
Taller De Preparación Para La Vida Independiente	19
Formación Pre-ocupacional Y Ocupacional Para El Trabajo, La Productividad Y El Desarrollo De Habilidades Para La Vida.	28
Taller Artes Plásticas	84
Danzas	31

Agradecemos a los gestores donantes que durante el 2024 nos apoyaron con la consecución de \$25.336.000, en efectivo y en especie.

Actividades



Visita a la Reserva natural ANAHUAC



Supervisión diaria del cepillado y autocuidado de los y las usuarias de las salas que requieren de mayores apoyos y jornada de salud sexual y reproductiva-Planificación familiar

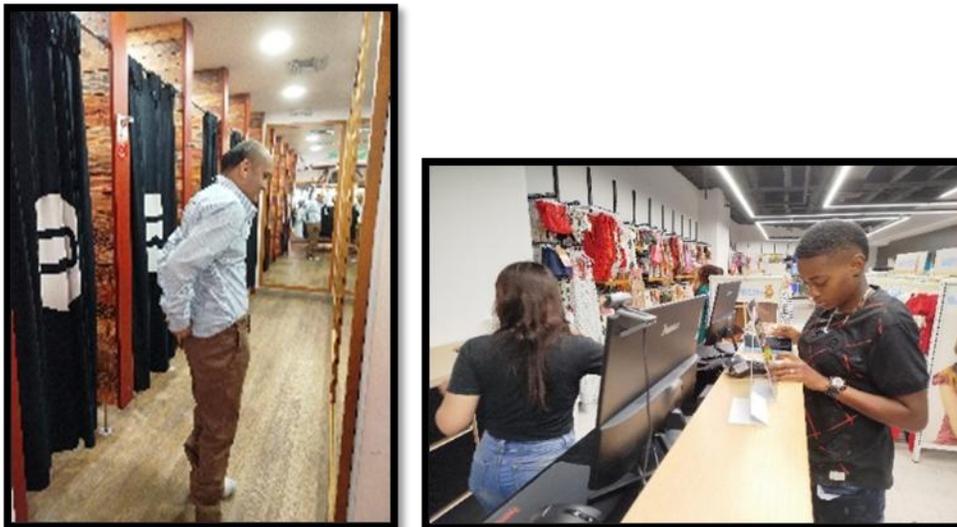
Participación social



Vida independiente



Salida a cine “Intensamente”. Compra de boletas y comida por parte de cada usuario



Acompañamiento a usuarios para compra de vestuarios necesarios para práctica deportiva Indervalle y entrevista laboral Juan Valdez.

Atrapasueños

Promover el reconocimiento, la garantía y la protección integral de derechos, el buen vivir y la participación de niñas, niños y adolescentes, como agentes de cambio contribuyendo a la atención integral y a la construcción de generaciones para la vida y para la paz.



Día mundial del síndrome de Down marzo 21



Día del autismo abril 02

Estrategias Modalidad Atrapasueños - 100 participantes

Fortalecimiento de Habilidades, Vocaciones y Talentos para la Construcción de Sentidos de Vida

- Mayor comprensión de instrucciones.
- Los participantes lograron centrar su atención conjunta.
- Mejoró la regulación de la conducta lo que favoreció el desarrollo y la participación en los diferentes encuentros. Los padres expresan que han observado cambios positivos en los participantes y mayor interés por los temas tratados.
- Los participantes expresaron gestualmente su gusto por acercarse a los libros y su atención fue un poco más prolongada en los momentos de lectura en voz alta.
- Los niños y niñas, participaron motivados en los espacios de actividad de percusión corporal, (es una técnica musical que consiste en utilizar el cuerpo para crear sonidos y ritmos), esta herramienta pedagógica, favoreció en algunos de ellos el incremento de su coordinación y concentración.
- Desarrollo de habilidades sociales y emocionales: Con las actividades de expresión y comunicación, se favorecen las relaciones sanas y respetuosas.

Encuentros Comunitarios

- En los encuentros comunitarios se resalta una vinculación positiva con algunos de los espacios de la red de Bibliotecas. Los NNA y sus familias disfrutaron de actividades recreativas, lúdicas y de promoción de lectura.
- Se logró sensibilizar sobre la necesidad de favorecer espacios de encuentro y participación de las personas con discapacidad, resaltando sus habilidades y destrezas.
- Los espacios en los que se pudieron desarrollar estos encuentros mostraron apertura para vincular a nuestra población, desarrollando actividades deportivas, artísticas, de promoción de lectura, de intercambio cultural y ambiental que fueron de interés para los asistentes.
- Se resalta la apertura de la Red de Bibliotecas.
- Los NNA avanzaron en el fortalecimiento de sus habilidades



Ollas Comunitarias



- El proceso de la olla comunitaria, como espacio de dialogo de saberes interculturales e intergeneracionales se dio de manera positiva, logrando la vinculación e integración de los NNA y las familias en actividades que favorecieron:
- Vivir y disfrutar una alimentación saludable.
- Se fomentó el lavado de manos como práctica de cuidado
- Rescatar preparaciones propias de la comunidad

- Apropiar/ reforzar buenas prácticas de manipulación de alimentos
- Promover la participación de las niñas, los niños, adolescentes y sus familias como un mecanismo para favorecer la construcción de identidad, autonomía y fortalecer el tejido social.



Encuentros Familiares

Los encuentros familiares como espacios de aprendizaje colaborativo, estuvieron orientados al fortalecimiento de los vínculos afectivos, de capacidades familiares, pautas de crianza amorosa, salud mental, así como también para la prevención de situaciones de vulneración.

A continuación, se enumeran las temáticas abordadas:

- -Sensibilización para la prevención del trabajo infantil
- -Jornada de prevención y promoción de vulneraciones a los derechos humanos en salud y salud mental.
- -Plato saludable de la familia colombiana
- -Socialización Modalidad Atrapasueños
- -Plan para la gestión de Riesgos de accidentes y desastres
- -Construcción de acuerdos para la armonía y la paz
- -Fomento de acciones de cuidado al cuidador
- Alimentación saludable
- -Socialización programa “Cuidarte” de la alcaldía-Casa Matria
- -Socialización programa “Me mimo para mimarte”-secretaría de Bienestar Social
- -Uso adecuado de redes sociales (riesgos, normativas y sanciones)-Policía de infancia y adolescencia

Socialización programa “Me mimo para mimarte”. Charla Alimentación saludable
-Secretaría de Bienestar Social



Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano



Grupo de jóvenes Certificados 2024



Empleabilidad

Se invita a una charla con cuatro empresarios, cuyo objetivo es sensibilizar al sector empresarial sobre la importancia de la inclusión laboral de personas con discapacidad. Durante el evento, los empresarios comparten sus experiencias en inclusión tanto de aprendices como de jóvenes contratados bajo contrato laboral. Además, hablan sobre los beneficios que las empresas pueden obtener al contratar personas con discapacidad.



Desayuno e inclusión

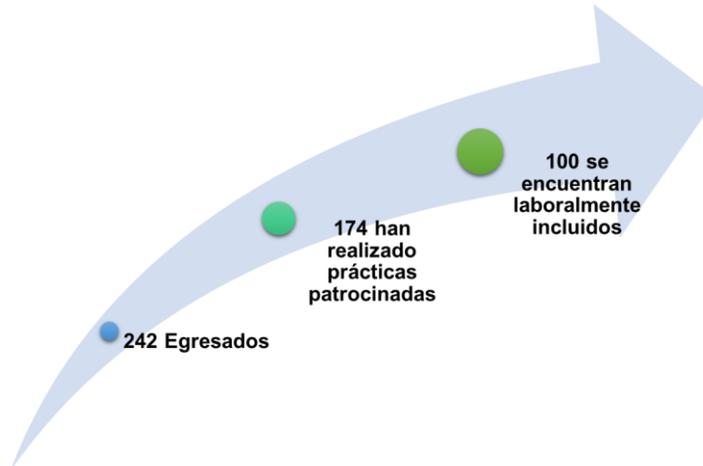
Con el apoyo de Vanessa Diez, jefe de sostenibilidad y Viviana Hernández jefe de competitividad y calidad de **COTELCO** surgió la iniciativa de realizar una actividad donde las empresas hoteleras compartieron sus experiencias de inclusión.

Participaron en la actividad:

- Hotel Torre de Cali
- Hotel Intercontinental
- Hotel Ibis
- Hotel Obelisco
- Vinagres Golden



Estadísticas de inclusión



Alianza para promover la empleabilidad

Según proyecciones del DANE:

- ✓ El 61% de personas con discapacidad (todas las discapacidades) no reciben ingreso económico. El 52% de estas personas están en edad productiva.
- ✓ El 18% realiza algún tipo de trabajo la mayoría informal, recibiendo menos del SMMLV.
- ✓ El 38,1% de los certificados en el ITE (discapacidad intelectual) tiene contrato laboral con todas las formalidades de ley.

Objetivo

Promover la inclusión laboral y social de personas con discapacidad intelectual a través del fortalecimiento del Programa de Acompañamiento a la Inclusión Laboral y Social – PROALAS, implementado por el Instituto Tobías Emanuel en alianza con el apoyo de Gases de Occidente, mediante estrategias de sensibilización, capacitación y acompañamiento, con el fin de lograr la vinculación y permanencia laboral de los egresados y estudiantes en el mercado laboral, mejorando su calidad de vida y fomentando una cultura de inclusión en las empresas y la sociedad.



Logros

- 10 nuevos egresados incluidos durante la vigencia del proyecto
- 7 empresas sensibilizadas
- 14 talleres sobre empleabilidad realizados



Empresas que incluyen aprendices en prácticas patrocinadas

Empresa aprendices	# Personas
ABKA	7
ACRILAN	32
Alfagraphics Packaging	2
Balsilla SAS	1
BANCOMEVA	7
BELLATELA	4
BOKITEZO	1
Caseras Vallunas	5
CELLNET	1
COLEGIO FARALLONES	1
ColombiaTell	1
COLOMBINA	4
CRIPACK	1
D'CAFÉ	4
EKA	2
EMPRESA SALUD Y SEGURIDAD OCUPACIONAL S.A.S	1
ÉXITO	6
FERCON	3
FUNDACIÓN PRERENAL	2
FUNDAFAST	1
HISPANOAMERICANO	1

HOMECENTER	3
HOTEL IBIS	4
Hotel Obelisco	4
HOTEL TORRE DE CALI	11
INVERSIONES ARDILA	3
ITE	11
JGB	1
LICEO TACURÍ	3
NEXXUS	2
NOMECOL	8
NOTIS	1
OPPERAR	10
PANADERÍAS KUTTY	8
Q'SABOR	1
SPIFFY	2
ZOOLÓGICO DE CALI	6
PROYECTORES Y PANTALLAS	1
CC JARDIN PLAZA	4
SURTIPANES	1
TRIFIT S.A	1
Hotel Intercontinental	2
Total general	174

Empresas que incluyen a través de contrato laboral

Ingredión	1
JUAN VALDEZ	3
MC Construcciones y consultorías SAS	1
MERCATODO	1
OLIMPICA	1
Panaderia Kutty	1
Q' Sabor	1
Super Nuches	1
TERPEL	1
Torre de Cali	1
TOTO	1
TRABAJO POR DÍAS	3
TUGO	1
YUPI	1
Zoológico de Cali	4
Asados Cali	1
Hotel Obelisco	1
DOMINOS PIZZA	1
GRUPO SOLUGISTICA	1
ISAMODA	1
SUMMA	1
MAKRO NORTE	1
KFC	2
CHIVAS TOUR	1
Colombina	1
SURTIPANES TECNIPAN	3
DIAGNOSTICOS DEL VALLE	1
EL DIAMANTE	1
VINAGRES GOLDEN S.A	2
HOTEL INTERCONTINENTAL	1
Total general	100

Empresas incluyentes	# Personas
Acrilan	3
Aeropuerto Alfonso Bonilla	
Aragon	1
Alcaldía de cali	1
ALKOSTO	9
Almacenes D1	3
CADENA DE VALORES	1
CALLCENTER	1
Casta Pan	1
Celsia	1
Centro Recreativo	1
Ciegos y Sordos	1
Claro comunicaciones	2
COINDTED	1
COLOMBIATELL	1
D' Café	1
Emprendimiento	7
EMPRESA FAMILIAR	2
Empresa logistica	2
FERCON	1
GOBERNACIÓN DEL VALLE	1
HAMBURGUESAS EL CORRAL	1
HG Ingenieros	2
HOME CENTER SUR	1
HOMECENTER	2
HOMECENTER NORTE	3
HOMECENTER PALMIRA	1
HOMECENTER SUR	8

Avances

Implementación de Procesos de apoyo y desarrollo aplicado en el 2024



- Hidroterapia
- Emprendimiento
- Fortalecimiento territorial Programa de la alcaldía
- Fortalecimiento en habilidades de la vida diaria
- Acondicionamiento Físico/ voluntariado
- Relación con la comunidad/ independencia
- Acercamiento a las tecnologías


Tobías Emanuel
Somos todos

Actividades pedagógicas y recreativas 2024



- Visita al museo Jairo Varela Y recorrido turístico por Cali/Programa de la Alcaldía
- Invitación casa Familia Cabal
- Visita al zoológico
- Balneario el Naranjal/ Santa Elena
- Hacienda Pichichi
- Santa Andrés
- Salida en limoBus


Tobías Emanuel
Somos todos



Programa FARO

Apertura del Programa FARO-Modalidad de atención Particular

Coordinación de la modalidad de AVANCES y grupo de investigación, desde el fortalecimiento de proceso

Inicio 17 de junio 2024

Se dio inicio con un número de 7 participantes.

Finaliza con 11 participantes al 15 de diciembre de 2024

Resultados de las Entrevistas a cierre de programa diciembre 2024

Número de Participantes para valoración de ingreso en enero del 2025 (13) Aspirantes para ingreso

Solicitud de padres:

Ampliación de jornada y solicitud de ingresos jornada de la tarde para el 2025: En respuesta se dio inicio a la jornada extensiva el día el 13 de enero de 2025, manejando un horario de 8:30 a 3:30Pm

Motivo frecuente de retiro o no ingreso

El más frecuente hace referencia al tema de transporte



Comunicaciones

Gestión de comunicaciones

Cifras de audiencias canales digitales



www.tobiasemanuel.org



@tobiasemanuelcali



@tobiasemanuelcali



@InstitutoTobiasEmanuel



Instituto Tobías Emanuel



CRM

Mes	Visitas web	Usuarios web	Seguidores Facebook	Youtube Suscriptores	Instagram
Enero	18,450	12,348	4,912	507	1,376
Febrero	22,345	16,321	4,936	532	1,456
Marzo	26,278	17,420	4,952	549	1,502
Abril	26,058	18,267	4,974	569	1,523
Mayo	23,522	16,281	4,999	585	1,541
Junio	31,389	15,346	5,013	590	1,591
Julio	16,734	10,987	5,033	598	1,623
Agosto	17,656	9,856	5,058	602	1,642
Septiembre	18,870	13,678	5,098	609	1,697
Octubre	22,471	15,540	5,117	618	1,730
Noviembre	19,679	12,307	5,126	622	1,763
Diciembre	9,874	7,245	5,130	631	1,799



Año	Visitas Únicas web*	Usuarios Únicos web*	Seguidores Facebook	Youtube Suscriptores	Instagram
2023	336,486	243,390	4,900	515	1,362
2024	253,326	165,596	5,130	631	1,799
Variación%	-24.67%*	-31.94%*	4.69%	22.52%	32.08%
	Cambio de Métricas Google - GA4		↑	↑	↑

Usuario: GA4 rastrea usuarios de forma más avanzada y precisa, unificando datos de varios dispositivos.

Interacciones: GA4 mide todo como eventos, mientras que UA se enfoca más en sesiones y páginas vistas.

Sesiones: GA4 maneja sesiones de manera diferente, lo que puede cambiar los números reportados.

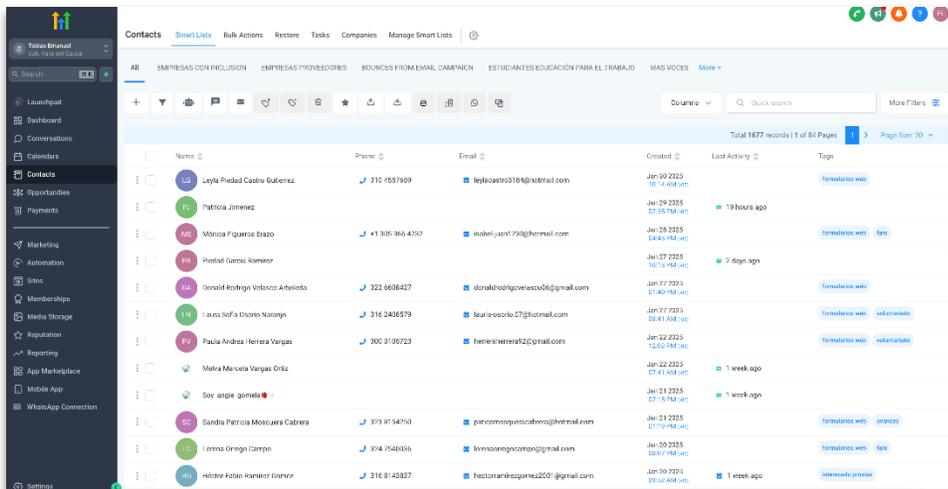
Tráfico falso: GA4 filtra mejor los bots, mostrando menos tráfico no real.

Atribución: GA4 asigna el origen del tráfico de forma más inteligente que UA.

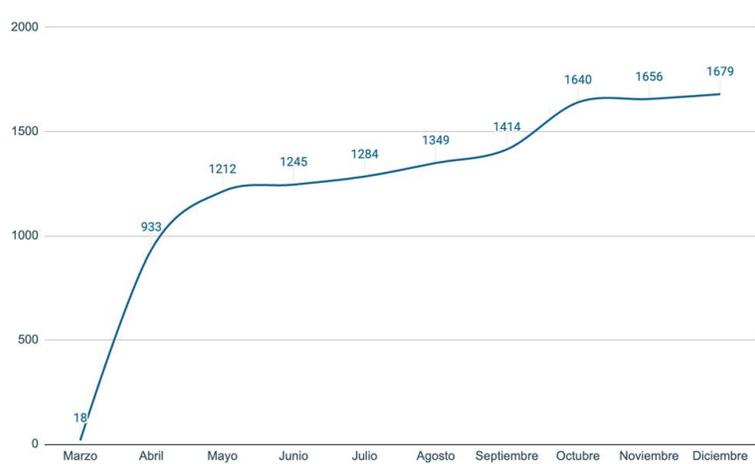


Implementación de la plataforma CMR

- Recopilación de contactos Base de Datos de Contactos de diferentes fuentes: Redes Sociales, Página WEB, Opiniones Google.
- Envío de Correos Electrónicos personalizados masivos.
- Conexión segura con Página Web para formularios
- Generación de formularios digitales libres
- Automatización de mensajes a través de correo electrónico.
- Segmentación de contactos por grupos de interés para manejo de comunicación.



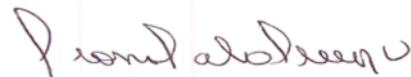
Cifras de contacto plataforma CMR



Nuestro agradecimiento Infinito

Gracias a nuestra Junta Directiva, los benefactores, asesores, voluntarios y todas aquellas personas que de una u otra manera nos apoyan para lograr cumplir nuestro objeto social, hemos logrado consolidarnos como una ONG modelo, no solo en Protección y Educación, sino como una institución innovadora, que se preocupa por brindarles una atención integral y con calidad a sus beneficiarios.

¡¡Gracias, de mil amores por siempre!!



Leonor Salazar Puyo-presidente



Stella Rubiano Rozo- directora ejecutiva