

2023

INFORME DE GESTIÓN

INSTITUTO TOBÍAS EMANUEL

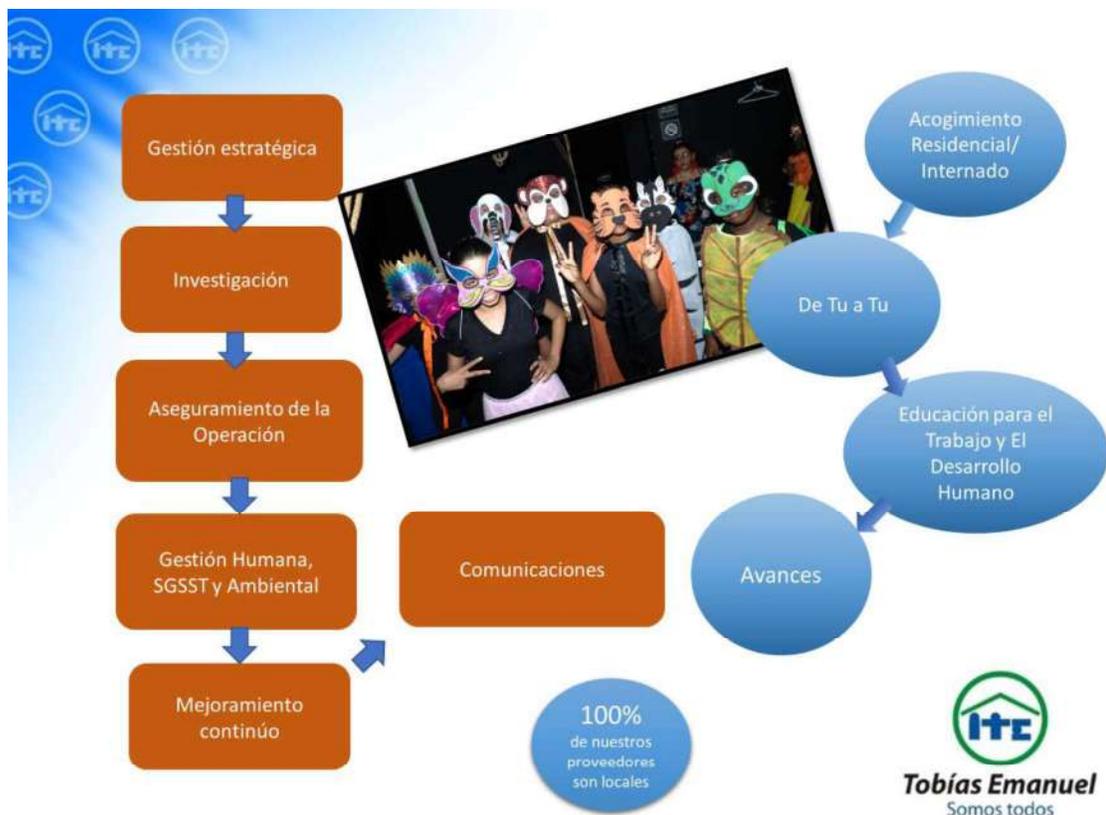


Presentación arte mágico "Pinocho, mi amigo fiel"
Teatro Jorge Isaac - 18 de octubre 2023

Es parte del orden del día del acta de asamblea No. 063 de febrero 28 de 2024.

El informe de los distintos procesos del instituto que presentaremos a continuación refleja el crecimiento permanente, siempre experimentando un actuar vigente y responsable, tanto en la gestión interna como en la externa; siendo parte de un esfuerzo colectivo para lograr cada vez más y con éxito las metas propuestas.

Cabe destacar un avance importante en una nueva apuesta de nuestra unidad educativa, que a través de un equipo interdisciplinario altamente calificado brinda una gama de soluciones educativas desde talleres, seminarios hasta cursos y diplomados a distintos públicos como el de los maestros que cuenta con un contenido programático más acorde con la diversidad que incida en los proyectos educativos institucionales (PEI), promoviendo una cultura de inclusión que aporte a la construcción de un país más justo y equitativo. Un reconocimiento especial a todos los miembros de junta directiva por su colaboración y apoyo incondicional.



Gestión estratégica

El año 2023 fue un año complicado desde lo económico arrojando un déficit de 20 millones después de donaciones lo que no sucedía desde 2011. Se observan grandes avances en los ingresos provenientes de terceros diferentes al estado al incrementarse en un 47% con respecto al año 2022, mayor número de estudiantes particulares en educación para el trabajo y en administración por aumento de cupos programa avances. Sin embargo, los gastos aplicables a los contratos del estado aumentaron considerablemente.

Los gastos que impactaron específicamente se causaron en Acogimiento Residencial/ Internado por pago se profesionales supernumerarios en reemplazo de vacaciones de profesionales; los beneficiarios no se completaron al 100% solo hasta el mes de octubre mientras los gastos laborales si se elevaron desde enero por la exigencia de los lineamientos; adicionalmente se generaron gastos adicionales por pañales y suplementación nutricional por deficiencias de entrega por parte de las EPS; el pago de asistencias a estudiar en otras instituciones de beneficiarios nuevos. El total del mayor valor de los gastos respecto a los ingresos del programa fue de \$130 millones.

Pero es importante profundizar un poco sobre el camino que se inició hacia incrementar ingresos provenientes del sector público y privado. Esperamos que en el 2024 los resultados de estos esfuerzos sean todavía más evidentes.

Para el año 2024 se proyecta un mejor panorama en la implementación de nuevos programas, presentación de proyectos y seguimiento y control del presupuesto.

Será el año de la educación continua y divulgación del conocimiento a través de cursos y diplomados que apoyen a la red de apoyo de personas con discapacidad intelectual: padres, familia, cuidadores, profesores y médicos; el de mayor inclusión laboral de egresados, de refuerzos en la parte adaptativa y social de egresados; el de intensificación en comunicaciones y mercadeo gracias al apoyo de la agencia especial de la Universidad autónoma de Occidente; el de más participación en actividades culturales.

El 2024 lo visualizamos de transformación y crecimiento.

A continuación, presentamos el resumen de lo que fue el ITE durante 2023.

Universidad Autónoma de Occidente

La dirección ejecutiva invitó a Roberto Pizarro a conocer el ITE y realizó presentación detallada de la institución. Roberto Pizarro fue por muchos años director ejecutivo del Comité de Cafeteros del Valle, vicepresidente del Banco Cafetero en Bogotá, presidente de la Fundación Carvajal y ha prestado asesorías a las diferentes alcaldías de Cali. Actualmente es miembro del Comité Ejecutivo de la Universidad Autónoma.

Con motivo de la visita, gestionó, en unión de Roberto Arango, director administrativo de la Universidad, que la Agencia de publicidad UAO dirigida por Vicky Concha y varios de sus colaboradores, nos acompañaran en un proceso de revisión de Marca para proyectarnos en términos de Mercadeo, comunicaciones y Planeación estratégica.

Se han llevado a cabo 7 sesiones todas ellas dentro de una ruta específica y se espera tener un resultado a finales de marzo 2024.

Arte Mágico versión 5 “Pinocho, mi amigo fiel”

Como varios conocen, el ITE ha incursionado con fuerza en la práctica de artes plásticas como gran herramienta del desarrollo del ser humano. En el 2023 y con la unión de esfuerzos de muchos profesionales de la nómina del Tobías, desde marzo se iniciaron sesiones de Comité Cultural preparando “Pincho mi Amigo Fiel” que se mostró al público el 18 de octubre en el Teatro Jorge Isaac y con asistencia de más de 1200 personas.

Fue una obra musical que incluyó baile, canto y actuación de más de 130 de nuestros beneficiarios de los diferentes programas y que llevaban el mensaje de la inclusión y de las posibilidades que realmente tiene una persona con discapacidad y su familia si se dispone de las ayudas pertinentes.

Igualmente fue una gran oportunidad de socializar al ITE dentro de la comunidad asistente. Algunos miembros de la Junta Directiva llevaron invitados especiales.

Gran trabajo en equipo de los profesionales del Tobías que pensamos fortalecer aún más en el 2024.

Afiche promocional Arte Mágico 5ta versión

“Pinocho, mi amigo fiel”, una historia de amor, amistad y perseverancia que celebra la inclusión y la lucha por proteger a los más vulnerables en la sociedad.



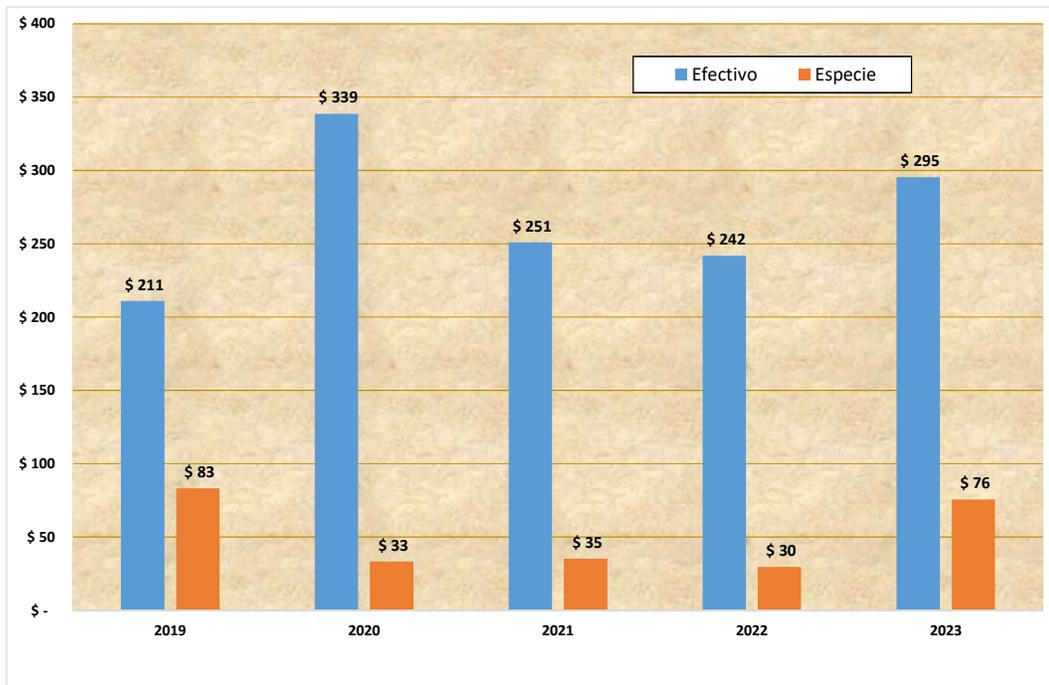


“ Más personas con discapacidad intelectual incluidas ”

Autosuficiencia operacional



Donaciones



El Instituto Tobías Emanuel recibió donaciones por \$371 millones, en efectivo \$295 y especie \$76.

Nos sentimos muy agradecidos por las donaciones recibidas por su generosidad podemos continuar brindando atención, educación y desarrollo a nuestros beneficiarios.

Donaciones en Efectivo		
Benefactores	2023	2022
ANA CECILIA CARVAJAL SAS	-	6
BANCO COOMEVA SA	20	20
BLANCO DE MININIG MARIA GUADALUPE	24	24
COMPAÑIA DELTA CAICEDO SAS	-	6
FUNDACION PROMIGAS	10	10
IMPADOC SA	45	-
INDUSTRIAS DE ENVASES SA	10	10
MEJIA CABAL IVAN FELIPE	41	31
COOMEVA	68	65
PAZ BAUTISTA CARLOS ARCESIO	55	50
MENORES A \$5 MILLONES	22	20
	295	242

Donaciones en Especie		
Benefactores	2023	2022
ALAS DE COLOMBIA MARIPOSAS NATIVAS LTDA	9	1
COMPAÑIA DELTA CAICEDO SAS	5	-
COOPERT DE PRODUCTOS LACTEOS DE NARIÑO	9	8
FUNDACION CHIQUITINES	6	-
HIPERCENTRO CERAMICO ARCESA S A	16	-
ZAMORA CARVAJAL JOHNATAN	8	-
MENORES DE \$5 MILLONES	28	21
	76	30

Indicadores financieros

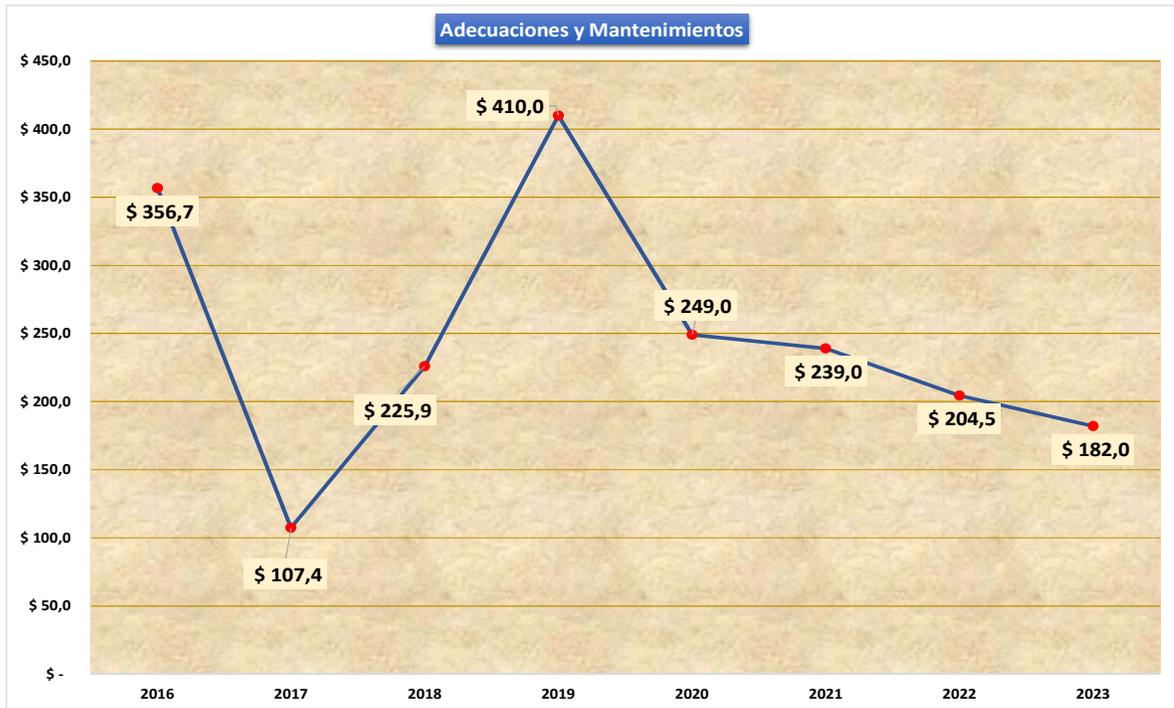
	2023	2022
<u>Activo Corriente</u>	1,92	2,54
<u>Pasivo Corriente</u>		
Activo Corriente- <u>Insumos Beneficiarios</u>	2,17	2,99
<u>Pasivo Corriente- Insumos Beneficiarios</u>		
Activo Cte. - Pasivo Cte.	531.119	585.326
<u>Pasivos Totales</u>	39,3%	28,8%
<u>Activo Total</u>		
<u>Pasivos Totales- Insumos Beneficiarios</u>	33,8%	23,9%
<u>Activo Total-Insumos Beneficiarios</u>		

Investigación, Innovación y Desarrollo

El 2023 ha sido un año de importantes avances para el Departamento de Investigación y Desarrollo del Instituto Tobías Emanuel. Centrándonos en la inclusión social y la generación de conocimiento, hemos liderado y participado en varios proyectos e iniciativas claves. Este informe detalla las actividades realizadas, los objetivos logrados y las direcciones futuras.



Aseguramiento de Operación



Mantenimiento y adecuaciones (cifras expresadas en millones de \$)

En el 2023 se ejecutaron 182 millones en mantenimiento de infraestructura equipos, reparaciones y adecuaciones locativas, equipos de computación, etc.

Manteniendo en óptimas condiciones las instalaciones para el bienestar de nuestros beneficiarios, estudiantes y empleados.

Se mejoró el área de almacén: cielo falso en PVC, pintura, estanterías y señalización



Carros para distribuir medicamentos área de internado



Carros para transporte de ropa en Lavandería



Se adecuó la casa niñas construyendo una habitación para 2 beneficiarias



Se instalaron nichos para archivo en los salones Hipatia 1 y 2 y salones 4 y 5



La sala Cuidados con amor se elimina división para mayor funcionalidad



Se instalaron Reuters y access point en el área de comedor para dar cobertura nutricionistas y Gestores de caso internado y se instaló internet en las casas Hombres y mujeres de internado.



Se cambiaron 2 computadores: Erleney Rincón y Lina Manuel Sánchez De Tú a Tú y Ana Bolena Jaramillo Acogimiento residencial/ Internado.

Se adquiere servidor HP Proliant Modelo 360 G9 4 BAHIAS



Enchape de baño del primer piso casa niños con donación de Fundación Corona.

Se instalan pasamos en la piscina para agarre de los beneficiarios en ejercicios terapéuticos.



Gestión Humana

Gestión Humana

- Contamos con un total de 106 colaboradores. Vinculados a través de contrato laboral 102, prestación de servicios 5 y indirectos 15, de los cuales el 73% son mujeres y el 27% hombres.
- Se realizaron 73 capacitaciones en diferentes temas con participación del 86% de los colaboradores.
- Evaluación de desempeño con una calificación general de 4.8 en una escala de 1 a 5 refleja un alto nivel de satisfacción y rendimiento del equipo
- Evaluación de Clima laboral. El 87% en la evaluación del clima laboral es un indicador positivo de la percepción general de los colaboradores sobre el entorno de trabajo.
- Convenio con instituciones educativas. Permitió que 121 estudiantes realizaran sus prácticas profesionales.
- Visitas empresariales. La participación de 30 empresas locales sugiere una conexión sólida con la comunidad empresarial local

Celebración de cumpleaños



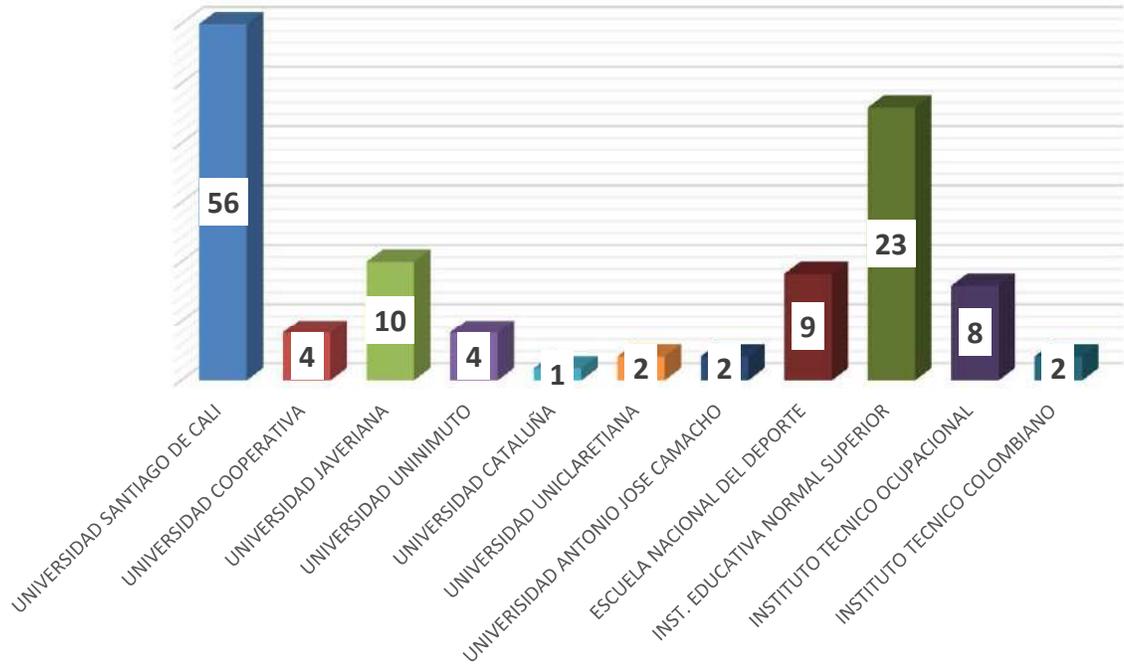
Actividad de fin de año



Visitas empresariales



Convenio con Instituciones Educativas – Practicantes: total 117 en el 2023



SGSST

- La participación en un simulacro nacional por sismo refleja una preparación y conciencia en materia de seguridad.
- Jornada de Salud con la participación del 80%. La vinculación de 18 empresas sugiere una colaboración activa en iniciativas relacionadas con la salud, lo que puede tener beneficios tanto para los empleados como para la comunidad empresarial en general.
- Las actividades de promoción y prevención. Fundamentales para fomentar hábitos saludables entre los colaboradores, incluye campañas informativas, y programas que promuevan un estilo de vida saludable.
- Las campañas orientadas a mejorar el clima laboral. Estas campañas pueden abordaron aspectos como la comunicación, el trabajo en equipo y otras áreas que influyen en el ambiente laboral.



Campañas orientadas a fortalecer el trabajo en equipo y las relaciones interpersonales



Espacios que proporcionan a los colaboradores accedan a servicios de salud y productos a precios especiales y de manera más asequible es un beneficio significativo para su bienestar.



Actividades de prevención y promoción de la salud. Fundamentales para fomentar hábitos saludables entre los colaboradores.

Tamizajes: Optometría- Voz- Riesgo cardiovascular -Audiometría

Nutrición -jornadas de vacunación

Actividades dirigidas; manejo del estrés



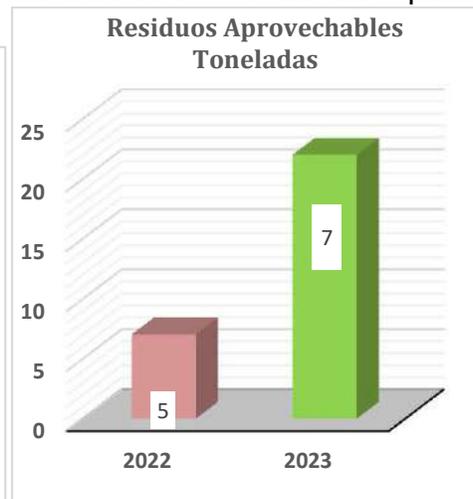
Componente Ambiental

- Se realizó la VII Feria de Reciclaje y Cuidado al Medio Ambiente, se presentaron más de 70 muestras elaboradas con material reciclado.
- Se recuperaron 7 toneladas de residuos aprovechables, 3 toneladas de abono orgánicos, 23 kilogramos de residuos peligrosos (pilas), y 126 kg de aceite usado.

Las buenas prácticas ambientales han contribuido a minimizar los impactos ambientales



La recolección adecuada del aceite usado son pasos esenciales para reducir la contaminación ambiental



Se recuperación 7 toneladas de residuos aprovechables práctica esencial para fomentar la sostenibilidad y reducir la cantidad de desechos que terminan en vertederos.



La disminución de los impactos ambientales generados por residuos de pilas es una iniciativa positiva que demuestra un compromiso con la sostenibilidad y la gestión responsable de los desechos.

De la reutilización de los desechos orgánicos se obtuvieron 3 toneladas de abono

Feria del reciclaje. Este tipo de eventos demuestra un compromiso activo con la sostenibilidad y la promoción de prácticas ambientales. Es una forma efectiva de abordar la conciencia ambiental de manera positiva y atractiva.



Mejoramiento Continuo

Auditoria sistema Gestión de Calidad

Auditoria de Seguimiento certificada por Icontec ISO 9001-2015 y NTC 5555 -5581



Los días 19 y 21 de Agosto de 2023 se realizó la auditoria externa de seguimiento por parte del ICONTEC, como resultado un hallazgo menor en el proceso de Educación-Aseguramiento de Condiciones para la Operación.

El concepto del auditor es favorable para continuar con los certificados de las normas

Acogimiento Residencial /Internado

Internado 150 beneficiarios

En el mes de noviembre se recibió auditoria de supervisión por parte del ICBF con un resultado positivo del 100% en la prestación del servicio.

Agosto 24 celebración de 15 años a 4 beneficiarias.

30 de los beneficiarios realizan terapias ocupacionales

19 beneficiarios están inscritos en el programa de EDT del Tobías auspiciados por el Proyecto Sueños del ICBF.

Voluntariado 180

Red Afecto (65)

Ocio y Esparcimiento (112)

Gestor (12)(donaciones)

Técnicos y Profesionales (5)

Apoyo vida diaria (6)

Estrategias de fortalecimiento personal, desarrollo de potenciales intereses y aptitudes ocupacionales

	ACTIVIDAD	# USUARIOS
	Apoyo A Usuarios Vinculados Al Programa De Educación Para El Trabajo Y El Desarrollo Humano	19
	Taller De Preparación Para La Vida Independiente	30
	Formación Pre-ocupacional Y Ocupacional Para El Trabajo, La Productividad Y El Desarrollo De Habilidades Para La Vida.	26
	Taller Artes Plásticas	35
	Danzas	36
	Taller Estimulación Multisensorial	15

Actividades: Arte Mágico 5ta versión



Fiesta de la fantasía



Taller sobre la prevención del suicidio



Taller de valores para una sana convivencia



Deberes y derechos en la comunidad



Resolución de conflictos



Celebración de 15 años y visita jardín botánico

Modalidad De Tú a Tú

100 PARTICIPANTES

Fortalecimiento de capacidades individuales

- Se identifica que en la mayoría de los niños, niñas y adolescentes hay un interés y motivación a participar pues se sienten reconocidos y encuentran pares, su capacidad para brindar afecto y la posibilidad de disfrute frente a las pequeñas y grandes vivencias que se ofertan en este caso desde la Modalidad. En los adolescentes según su nivel de comprensión, cuentan con una escucha activa y todas estas habilidades se potencian cuando se encuentran en entornos de participación que velan por la disminución de barreras para el aprendizaje.



Fortalecimiento del Entorno Familiar

- Se lograron consolidar redes de apoyo entre familias, por proyectos y/o necesidades a fines. Situación que ha incidido positivamente en el proceso individual como familiar. Es de anotar que la mayoría de los hogares son de jefatura femenina, con una sobrecarga de funciones y una escasa o nula red de apoyo.



Taller de elaboración de ensaladas con verduras al alcance de todos

Articulación Institucional y Dinamización de Redes

- Articulación permanente de la Oficina de Poblaciones de la Secretaría de Bienestar Social Municipal a través de los siguientes procesos:
 - a) Conformación y acompañamiento al concejo consultivo de niños, niñas y adolescentes
 - b) Conformación del comité de veeduría ciudadana de familias
 - c) Apoyo a las iniciativas artísticas y culturales de los participantes:Uso frecuente de espacios de ciudad como: Red de Bibliotecas, Centros recreativos de la Corporación para la Recreación Popular, Monitores culturales proyecto Gobernación y Alcaldía, entre otros.



Desarrollo de procesos culturales para el acceso a la información y el conocimiento para población con discapacidad en Santiago de Cali

Participación y Movilización Social

- Interiorización de dinámicas institucionales, las cuales amplían su panorama y los prepara para habitar de manera asertiva en instituciones como el colegio y otros entornos, así mismo tener consciencia del cuidado y el respeto a los lugares donde vayan, lo cual aporta a la formación en ciudadanía que es evidente necesita en este momento la ciudad de Santiago de Cali, y hace que nuestra población con discapacidad se tenga en cuenta y sea modelo a seguir.



Visita al parque Ukumari – Pereira 172 persona participantes, diferencias que unen” colegio Philadelphia.



Clausura campaña por la inclusión “entrelazados: acompañantes y equipo interdisciplinario

Avances

Avances es un programa de ocupación del tiempo libre, dirigido a una población de adultos, y adultos mayores con diagnóstico de Discapacidad Intelectual.

En este programa se desarrolla la integración social, el fortalecimiento de procesos cognitivos y de movilidad, mediante la actividad manual artística y la relación con el otro como eje fundamental.

Es un programa que viene creciendo en el número de participantes en el año 2022 termino con 10 participantes y el 2023 termina con 15, para un crecimiento del 50%.

Ingresos



Silvia Bonilla Caicedo



Amparo Liberos



Richard Julián Córdoba Ramos



Angélica Espinosa



Patricia Salcedo



José Alfredo Gómez



Tobías Emanuel
Somos todos

Participación en actividades institucionales



Feria del reciclaje



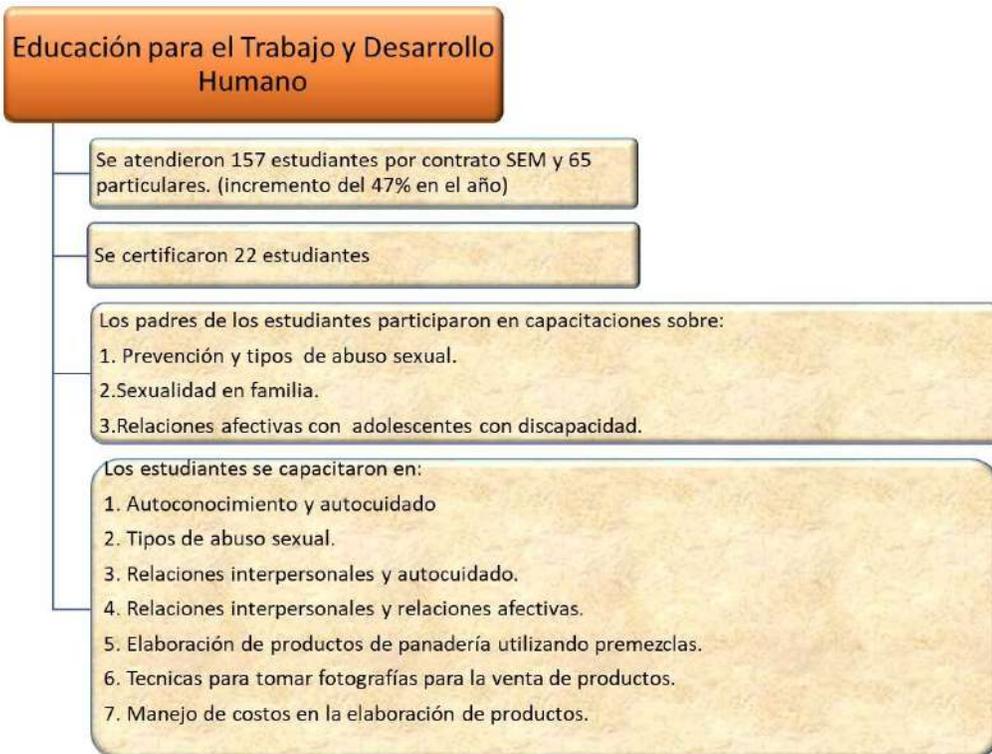
Arte mágico

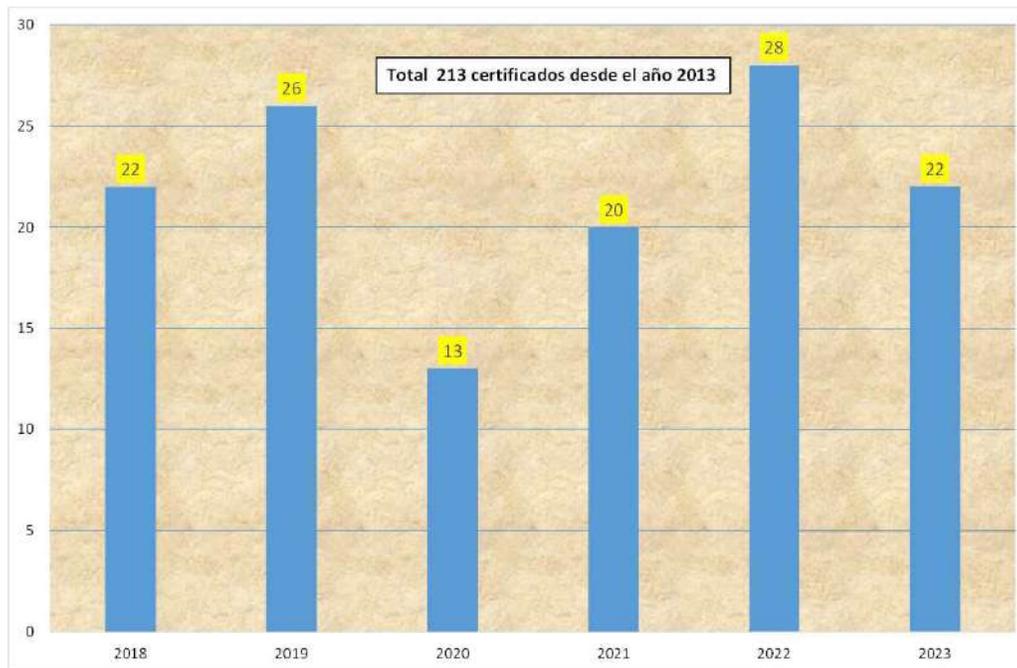
Conversatorio con padres “SABEMOS DE QUE HABLAMOS”

Inicio de Proceso en acompañamiento a la familia con apoyo de psicología para proyecto de vida.



Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano





Inclusión laboral

Datos	Acumulados al 2023	%
Total Certificados	213	
Aprendices cuota SENA	154	72,3%
Actualmente Trabajando	86	40,3% *

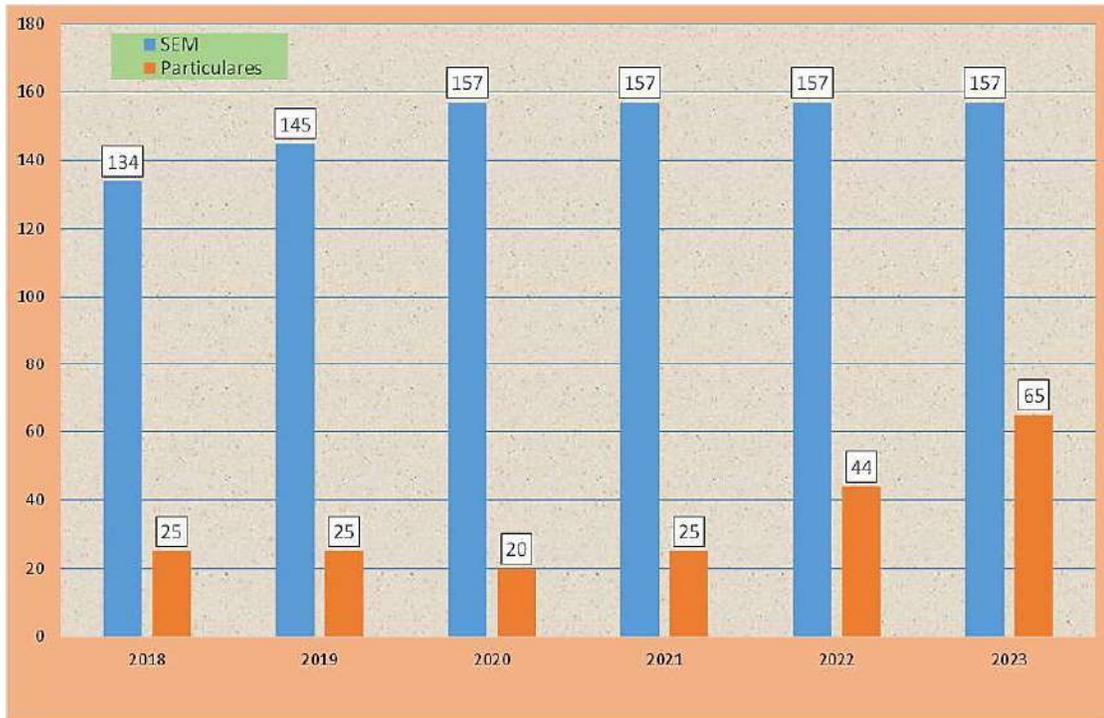
* Según proyecciones del DANE :

- ✓ El 61% de personas con discapacidad (todas las discapacidades) no reciben ingreso económico. El 52% de estas personas están en edad productiva.
- ✓ El 18% realiza algún tipo de trabajo la mayoría informal, recibiendo menos del SMMLV.
- ✓ El 40,3% de los certificados en el ITE (discapacidad intelectual) tiene contrato laboral con todas las formalidades de ley.

Certificados 2023



El número de estudiantes por contrato SEM se mantuvo igual que el 2022 y los particulares incrementaron el 47.7%





Capacitación de Mesa y Bar – Restaurante Storia D'Amore

Empresas vinculadas y comprometidas con la inclusión laboral de personas con discapacidad intelectual.

Aprendices

No.	EMPRESA APRENDICES	PERSONAS
1	ABKA	6
2	ACRILAN	31
3	Alfagraphics Packaging	2
4	Balsilla SAS	1
5	BANCOMEVA	7
6	BELLATELA	4
7	BOKITEZO	1
8	Caseras Vallunas	3
9	CELLNET	1
10	COLEGIO FARALLONES	1
11	ColombiaTell	1
12	COLOMBINA	3
13	CRIPACK	1
14	D´CAFÉ	4
15	EKA	2
	EMPRESA SALUD Y SEGURIDAD	
16	OCUPACIONAL S.A.S	1

17	ÉXITO	6
18	FERCON	3
19	FUNDACIÓN PRERENAL	2
20	FUNDAFAST	1
21	HISPANOAMERICANO	1
22	HOMECENTER	3
23	HOTEL IBIS	4
24	Hotel Obelisco	3
25	HOTEL TORRE DE CALI	11
26	INVERSIONES ARDILA	3
27	ITE	11
28	JGB	1
29	LICEO TACURÍ	3
30	NEXXUS	2
31	NOMECOL	7
32	NOTI5	1
33	OPPERAR	9
34	PANADERÍAS KUTTY	7
35	Q´SABOR	1
36	SPIFFY	2
37	ZOOLÓGICO DE CALI	4
	Total general	154

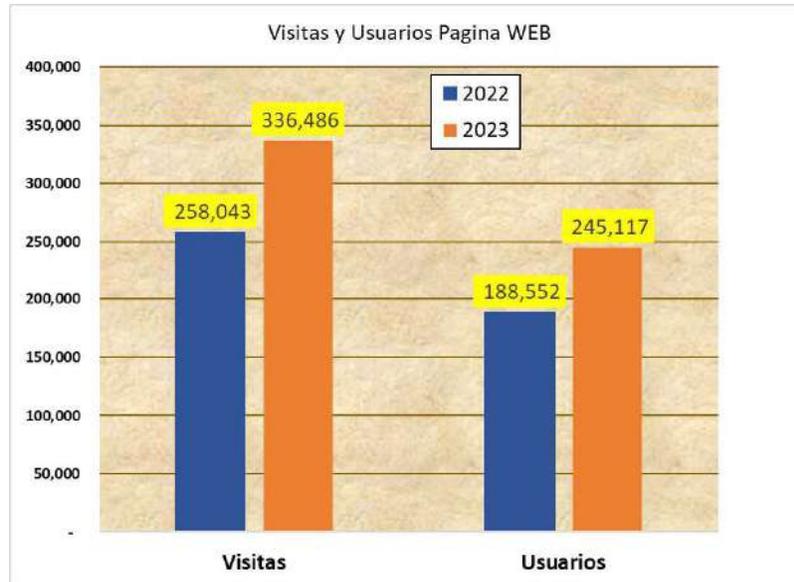
Inclusión laboral

Inclusión Laboral	Personas		
Acrilan	3	HOME CENTER	1
Aeropuerto Alfonso Bonilla		HOME CENTER NORTE	3
Aragón	1	HOME CENTER PALMIRA	1
Alcaldía de cali	1	HOME CENTER SUR	8
ALKOSTO	9	Ingredión	1
Almacenes D1	2	JUAN VALDEZ	3
CADENA DE VALORES	1	MC Construcciones y	
CALLCENTER	1	consultorías SAS	1
Casta Pan	1	MERCATODO	1
Celsia	1	OLIMPICA	1
Centro Recreativo	1	Panaderia Kutty	1
Ciegos y Sordos	1	Q' Sabor	1
Claro comunicaciones	2	Super Nuches	1
COINDTED	1	TERPEL	1
COLOMBIATELL	1	Torre de Cali	1
D´Café	1	TOTTO	1
E.A.T ASEOS CHIPICHAPE	1	TRABAJO POR DÍAS	3
Emprendimiento	7	TUGO	1
EMPRESA FAMILIAR	2	YUPI	1
Empresa logística	2	Zoológico	2
Fercon	1	(en blanco)	1
Fusión Logística	1	GDO	3
GOBERNACIÓN DEL VALLE	1	KFC	1
HAMBURGUESAS EL CORRAL	1	Hotel Obelisco	1
HG Ingenieros	2	DOMINOS PIZZA	1
HOME CENTER SUR	1	Total general	86

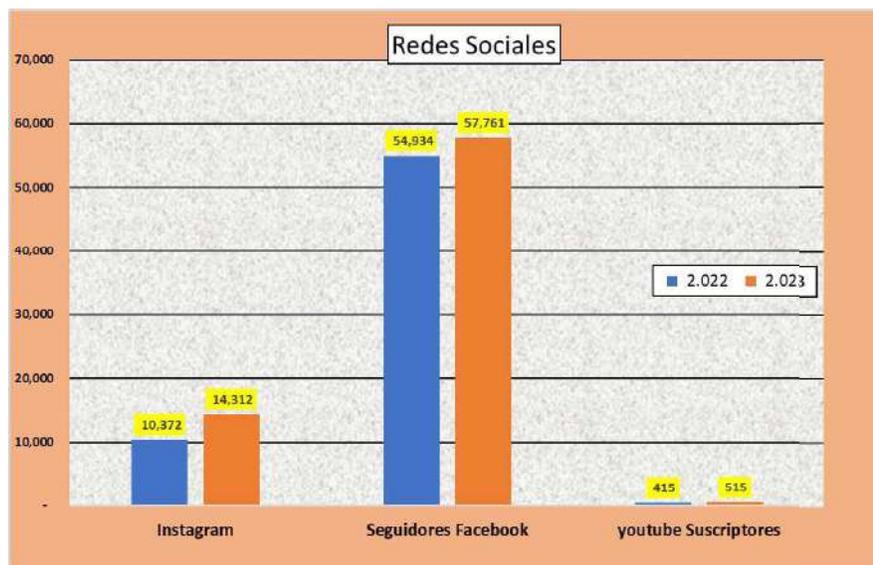


Comunicaciones

Seguimos creciendo en el posicionamiento del ITE por medio de la página web en visitas con respecto al año pasado incremento en un 30,3% y usuarios en un 29,9%



En redes sociales el impacto a sido positivo con un crecimiento con respecto al año anterior en Instagram con 37,9%, Facebook el 5,14% y Youtube el 24%





Gestión de Comunicación

Aspectos Relevantes

Modelo Social Inclusivo

- Revisión, edición y diseño **Modelo Social Inclusivo**, preparación para lanzamiento.

Difusión de Eventos de Arte

- Exposiciones Metamorfosis Itinerantes
- Festival de Danzas
- 3ª Feria de emprendimiento
- Arte Mágico 2023
- PINOCHO, MI AMIGO FIEL

Producción de videos propios Reels y Shorts
Boletines internos bimensuales
Material de apoyo a las distintas áreas



Gestión de Comunicación

Aspectos Relevantes

Producción de Historias de inclusión

Aparición en Medios

- El País
- Notas de Inclusión - Alcaldía y Gobernación
- Medios independientes: Coolart_co
- Telepacífico
- Radio Reloj Cali
- Diario Occidente
- 90 Minutos
- TurbarcoNews
- RCN
- ADN





¡¡Gracias, de mil amores por siempre!!



Leonor Salazar Puyo-presidente



Stella Rubiano Rozo- directora ejecutiva